

**Zarządzenie Nr 108/2019  
Burmistrza Miasta Piechowice  
z dnia 2 października 2019 roku**

**w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko Dyrektora Przedszkola Samorządowego  
nr 1 w Piechowicach**

Na podstawie art. 63 ust. 1 i 10 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (T.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1148; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 1078 i poz. 1680) art. 30 ust.1 i 2 pkt. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (T.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506; zm.: Dz. U. z 2019 r. poz. 1309 i poz. 1696). oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej (Dz. U. z 2017 r. poz. 1587; zm.: Dz. U. z 2019 r. poz. 1634).

**zarządzam, co następuje:**

**§ 1**

Ogłaszam konkurs na stanowisko Dyrektora Przedszkola Samorządowego nr 1 w Piechowicach.

**§ 2**

Ogłoszenie o konkursie stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 3**

Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Referatu Spraw Społecznych Urzędu Miasta w Piechowicach.

**§ 4**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania i podlega ogłoszeniu na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Miasta Piechowice, na stronie internetowej Urzędu Miasta w Piechowicach, na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta w Piechowicach oraz na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Kuratorium Oświaty we Wrocławiu.

*Kubieł*

## BURMISTRZ MIASTA PIECHOWICE

ogłasza konkurs na stanowisko

**Dyrektora Przedszkola Samorządowego nr 1 w Piechowicach  
ul. Kryształowa 77, 58-573 Piechowice**

**TERMIN SKŁADANIA OFERT: 18 PAŹDZIERNIKA GODZ: 10:00**

1. Do konkursu może przystąpić osoba, która spełnia warunki wynikające z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w publicznym przedszkolu, publicznej szkole podstawowej, publicznej szkole ponadpodstawowej oraz publicznej placówce (Dz. U. z 2017 r. poz. 1597; zm.: Dz. U. z 2019 r. poz. 1661) tj:
  - A. Osoba posiadająca tytuł zawodowy nauczyciel mianowany lub dyplomowany, który spełnia łącznie następujące wymagania:**
    - 1) Posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny oraz przygotowanie pedagogiczne i kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danym przedszkolu, szkole lub placówce;
    - 2) Ukończył studia wyższe lub studia podyplomowe z zakresu zarządzania albo kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli;
    - 3) Posiada co najmniej pięcioletni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela lub pięcioletni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego;
    - 4) Uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy w okresie ostatnich pięciu lat pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego w okresie ostatniego roku albo w przypadku nauczyciela akademickiego – pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w szkole wyższej – przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora.
    - 5) Spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;
    - 6) Ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych;
    - 7) Nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), a w przypadku nauczyciela akademickiego – karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2018 poz. 1668 z późn. zm.) oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie dyscyplinarne;
    - 8) Nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
    - 9) Nie toczy się przeciwko niemu postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego;
    - 10) Nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ust. 1 pkt. 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1440)

- 11) W przypadku cudzoziemca – posiada znajomość języka polskiego z poświadczoną na zasadach określonych w ustawie z dnia 7 października 1999 r. o języku polskim (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1480)

**B. Osoba niebędąca nauczycielem, która spełnia łącznie następujące wymagania:**

- 1) Posiada obywatelstwo polskie, z tym że wymóg ten nie dotyczy obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym oraz Konfederacji Szwajcarskiej;
- 2) Posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny;
- 3) Posiada co najmniej pięcioletni staż pracy, w tym co najmniej dwuletni staż pracy na stanowisku kierowniczym;
- 4) Nie toczy się przeciwko niej postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne
- 5) Ukończył studia wyższe lub studia podyplomowe z zakresu zarządzania albo kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli;
- 6) Spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;
- 7) Ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych;
- 8) Nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 9) Nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ust. 1 pkt. 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1440)
- 10) W przypadku cudzoziemca – posiada znajomość języka polskiego z poświadczoną na zasadach określonych w ustawie z dnia 7 października 1999 r. o języku polskim (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1480)

**C. Osoba posiadająca tytuł zawodowy nauczyciel mianowany lub dyplomowany:**

- 1) Zatrudniony na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych w urzędzie organu administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centrum Edukacji Artystycznej, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej i okręgowych komisjach egzaminacyjnych
- 2) Nauczyciel mianowany lub dyplomowany, zatrudniony na stanowisku innym niż określone w pkt 1, na którym realizowane są zadania z zakresu oświaty, w urzędzie organu administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centrum Edukacji Artystycznej, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej i okręgowych komisjach egzaminacyjnych, lub na stanowisku, na którym są realizowane zadania z zakresu oświaty w urzędzie organu administracji samorządowej, lub
- 3) Urlopowany lub zwolniony z obowiązku świadczenia pracy na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 263 z późn. zm.)
- 4) Spełniający wymagania określone w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w publicznym przedszkolu, publicznej szkole podstawowej, publicznej szkole ponadpodstawowej oraz publicznej placówce (Dz. U. z 2017 r. poz. 1597; zm.: Dz. U. z 2019 r. poz. 1661) określone w § 1 z wyjątkiem

wymogu posiadania co najmniej dobrej oceny pracy albo pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

2. Oferty osób przystępujących do konkursu powinny być zgodne z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej.

**A. Oferta powinna zawierać następujące dokumenty:**

- 1) Uzasadnienia przystąpienia do konkursu oraz koncepcji funkcjonowania i rozwoju publicznego przedszkola, publicznej szkoły lub publicznej placówki;
- 2) Życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierającego w szczególności informacje o:
  - stażu pracy pedagogicznej – w przypadku nauczyciela
  - stażu pracy dydaktycznej – w przypadku nauczyciela akademickiego, albo
  - stażu pracy, w tym stażu pracy na stanowisku kierowniczym – w przypadku osoby niebędącej nauczycielem;
- 3) Oświadczenie zawierające następujące dane osobowe kandydata:
  - imię (imiona) i nazwisko,
  - datę i miejsce urodzenia,
  - obywatelstwo,
  - miejsce zamieszkania (adres korespondencji);
- 4) Poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy, o którym mowa w pkt. 2: świadectw pracy, zaświadczeń o zatrudnieniu lub innych dokumentów potwierdzających okres zatrudnienia;
- 5) Poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego wykształcenia, w tym dyplomu ukończenia studiów wyższych lub świadectwa ukończenia studiów podyplomowych z zakresu zarządzania albo świadectwa ukończenia kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą;
- 6) Poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzającego znajomość języka polskiego, o którym mowa w ustawie z dnia 7 października 1999 r. o języku polskim (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1480) – w przypadku cudzoziemca;
- 7) Poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;
- 8) Oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne;
- 9) Oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 10) Oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt. 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1440);
- 11) Oświadczenie o dopełnieniu obowiązku, o którym mowa w art. 7 ust. 1 i 3a ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944 – 1990 oraz treści tych dokumentów (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 430 z późn. zm.) – w przypadku

kandydata na dyrektora publicznej szkoły urodzonego przed dniem 1 sierpnia 1972 r.

- 12) Poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopii aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego – w przypadku nauczyciela;
  - 13) Poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopii karty oceny pracy lub oceny dorobku zawodowego – w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego;
  - 14) Oświadczenie, że kandydat nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm) lub w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2018 poz. 1668 z późn. zm.) – w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego;
  - 15) Oświadczenie, że kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych.
  - 16) Klauzula RODO
3. Wszystkie dokumenty sporządzone osobiście przez kandydata winny być własnoręcznie podpisane.
  4. Oferty należy składać w zamkniętych kopertach z podanym adresem zwrotnym i numerem telefonu oraz dopiskiem **„Konkurs na stanowisko Przedszkola Samorządowego nr 1 w Piechowicach”** w terminie do 18 października godz. 10:00 w Kancelarii Urzędu Miasta w Piechowicach (pok. 3)
  5. Nie dopuszcza się składanie ofert w postaci elektronicznej.
  6. Konkurs przeprowadzi komisja konkursowa powołana przez Burmistrza Miasta Piechowice.
  7. O terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie.
  8. Oferty złożone po terminie nie będą rozpatrywane.
  9. Organ prowadzący może unieważnić konkurs w razie stwierdzenia:
    - nieuzasadnionego niedopuszczenia kandydata do postępowania konkursowego;
    - przeprowadzenia przez komisję postępowania konkursowego bez wymaganego udziału 2/3 jej członków;
    - naruszenia tajności głosowania;
    - innych nieprawidłowości, które mogły mieć wpływ na wynik konkursu.

BURMISTRZ MIASTA  
PIECHOWICE  
*Lubinski*  
Jacek Kubiński

**A. Klauzula informacyjna z art. 13 RODO (nabór pracowników)**

Wypełniając obowiązek prawny uregulowany zapisami art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urzęd. Unii Europ. z dnia 04.05.2016 r. L 119/1), dalej jako „RODO”, Urząd Miasta w Piechowicach

ul. Kryształowa 49, 58-573 Piechowice informuje, iż:

- 1) Administratorem Danych Osobowych (ADO) Pana/Pani jest Urząd Miasta w Piechowicach ul. Kryształowa 49, 58-573 Piechowice, dalej jako „Urząd Miasta w Piechowicach”;
- 2) Inspektor Ochrony Danych (IOD) tel. kontaktowy: Marcin Wylegała, 757548900, e-mail: [sekretariat@piechowice.pl](mailto:sekretariat@piechowice.pl).
- 3) Pana/Pani dane osobowe są przetwarzane przez Urząd Miasta w Piechowicach na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a i c oraz odpowiednio na podstawie art. 9 ust. 2 lit. a RODO w celu realizacji procesu naboru pracowników na stanowisko pracy „Dyrektor Przedszkola Samorządowego nr 1”, stosownie do postanowień art. 22<sup>1</sup> ustawy z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 108 ze zm.), a w pozostałym zakresie na podstawie Pana/Pani zgody, ponadto mogą być przetwarzane w celu zapewnienia bezpieczeństwa osobom poruszającym się po obiektach Gminy Miejskiej Piechowice, ochrony mienia oraz zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Urząd Miasta w Piechowicach na szkodę (monitoring wizyjny). Cele, zakres oraz sposób zastosowania ww. monitoringu są dostępne na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu Miasta w Piechowicach oraz na stronie internetowej - [www.piechowice.pl](http://www.piechowice.pl) w zakładce „Ochrona danych osobowych” plik „Monitoring wizyjny”;
- 4) Pana/Pani dane osobowe nie są udostępniane odbiorcom danych w rozumieniu art. 4 pkt. 9 RODO. Dane osobowe mogą być przekazywane organom państwowym, organom ochrony prawnej (Policja, Prokuratura, Sąd), organom samorządu terytorialnego w związku z prowadzonym postępowaniem lub innym podmiotom wynikającym z przepisów prawa, a związane z prowadzonym postępowaniem.
- 5) Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowej;
- 6) Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie przez okres niezbędny do realizacji celów przetwarzania tj. aż do zakończenia procesu naboru pracownika. W zakresie form monitoringu, o których mowa w pkt. 3 niniejszej klauzuli Urząd Miasta w Piechowicach będzie przetwarzał dane osobowe zgromadzone na nagraniach wyłącznie do celów, dla których zostały zebrane i będzie je przechowywał przez okres 30 dni od dnia nagrania. W przypadku, w którym nagrania stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub Urząd Miasta w Piechowicach powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania, nie dłużej jednak niż obowiązujące terminy przedawnienia roszczeń cywilnych i karnych, stosownie do postanowień w szczególności: ustawy z dnia 23.04.1964 r. Kodeks cywilny (Dz. U. 2017 r. poz. 459 ze zm.), ustawy z dnia 06.06.1997 r. Kodeks karny (Dz. U. z 2017 r. poz. 2204 ze zm.), ustawy z dnia 20.05.1971 r. Kodeks wykroczeń (Dz. U. z 2018 r. poz. 618 ze zm.). Po upływie ww. okresów uzyskane w wyniku monitoringu nagrania zawierające dane osobowe, podlegają zniszczeniu, o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej;
- 7) przysługuje Panu/Pani prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania lub prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych;
- 8) ma Pan/Pani prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie czasowym, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed cofnięciem zgody;
- 9) ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO), ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, tel. 22 531 03 00, fax. 22 531 03 01, e-mail: [kancelaria@uodo.gov.pl](mailto:kancelaria@uodo.gov.pl);
- 10) podanie przez Pana/Pani danych osobowych jest fakultatywne (dobrowolne), ale niezbędne w celu przeprowadzenia naboru pracownika, w której Pan/Pani bierze udział. Odmowa udostępnienia danych przez Pana/Panią spowoduje niemożność uczestniczenia Pana/Pani w procesie naboru pracownika przeprowadzanego przez Urząd Miasta w Piechowicach;
- 11) Pana/Pani dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanym procesom podejmowania decyzji przez Urząd Miasta w Piechowicach, w tym profilowaniu przy realizacji niniejszego procesu naboru pracownika.

.....  
(data, czytelny podpis kandydata)

Stosownie do postanowień art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych Dz. U. UE. L. 2016.119.1 z dnia 4 maja 2016r., wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych podanych w dokumentach aplikacyjnych na stanowisko Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 2 im. Jana Pawła II w Piechowicach.

.....  
(data, czytelny podpis kandydata)

Stosownie do postanowień ustawy z dnia 18 lipca 2002r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz. U. 2017, poz. 1219 ze zm.), wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, podanych w dokumentach aplikacyjnych na stanowisko Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 2 im. Jana Pawła II w Piechowicach w formie elektronicznej oraz w celu korespondencji elektronicznej z Urzędem Miasta w Piechowicach związanej z procesem naboru, o którym mowa.

.....  
(data, czytelny podpis kandydata)

Stosownie do postanowień art. 81 ustawy z dnia 04.02.1994r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. z 2017 r. poz. 880 ze zm.) oraz postanowień art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych Dz. U. UE. L. 2016.119.1 z dnia 4 maja 2016r., wyrażam zgodę na przetwarzanie mojego wizerunku (zdjęcia) przez Urząd Miasta w Piechowicach, ul. Kryształowa 49, 58-573 Piechowice w celu oraz przez okres nawiązania i realizacji niniejszego procesu naboru pracowników, aż do jego zakończenia.

.....  
(data, czytelny podpis kandydata)